

# 日新独立中学 2024 联课团体全年综合表现评估表

团体名称: \_\_\_\_\_

A) 团体绩效指标 (KPI) (30%)								
序	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
1	规划全年团体绩效指标	全年规划至少 10 项团体绩效指标。	全年规划 8 至 9 项团体绩效指标。	全年规划 6 至 7 项团体绩效指标。	全年规划 4 至 5 项团体绩效指标。	全年规划 1 至 3 项团体绩效指标。		
2	规划全年指导老师绩效指标	全年规划至少 10 项指导老师绩效指标。	全年规划 8 至 9 项指导老师绩效指标。	全年规划 6 至 7 项指导老师绩效指标。	全年规划 4 至 5 项指导老师绩效指标。	全年规划 1 至 3 项指导老师绩效指标。		
3	规划全年其他项目绩效指标	全年规划至少 5 项其他项目绩效指标。	全年规划 4 项其他项目绩效指标。	全年规划 3 项其他项目绩效指标。	全年规划 2 项其他项目绩效指标。	全年规划 1 项其他项目绩效指标。		
4	完成全年团体绩效指标	全年完成至少 10 项团体绩效指标。	全年完成 8 至 9 项团体绩效指标。	全年完成 6 至 7 项团体绩效指标。	全年完成 4 至 5 项团体绩效指标。	全年完成 1 至 3 项团体绩效指标。		
5	完成全年指导老师绩效指标	全年完成至少 10 项指导老师绩效指标。	全年完成 8 至 9 项指导老师绩效指标。	全年完成 6 至 7 项指导老师绩效指标。	全年完成 4 至 5 项指导老师绩效指标。	全年完成 1 至 3 项指导老师绩效指标。		
6	完成全年其他项目绩效指标	全年完成至少 5 项其他项目绩效指标。	全年完成 4 项其他项目绩效指标。	全年完成 3 项其他项目绩效指标。	全年完成 2 项其他项目绩效指标。	全年完成 1 项其他项目绩效指标。		
注：以上资料须按时呈交，每项资料凡延迟一周呈交者，将扣 1 分，以此类推。						小计 (30分)		

B) 团体课程, 预算, 会议 (15%)								
No.	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
7	全年联课课程 (规划26次课程)	拥有明确的26次全年团体联课课程规划。	拥有明确的22-25次全年团体联课课程规划。	拥有明确的18-21次全年团体联课课程规划。	拥有明确的14-17次全年团体联课课程规划。	拥有明确的13次或以下全年团体联课课程规划。		拥有课程主题及简单说明
8	全年财务预算案	全年财政预算案收入名目、支出名目、计算公式无误。	全年财政预算案收入名目、支出名目、计算公式有误, 并造成1次退件。	全年财政预算案收入名目、支出名目、计算公式有误, 并造成2次退件。	全年财政预算案收入名目、支出名目、计算公式有误, 并造成3次退件。	全年财政预算案收入名目、支出名目、计算公式有误, 并造成4次或以上退件。		1月15日前完成
9	会员大会及执委会议 (召开2次会员大会及至少4次执委会议)	全年完成2次会员大会及进行至少4次执委会议。	全年完成2次会员大会及进行3次执委会议。	全年完成2次会员大会进行及2次执委会议。	全年只完成1次会员大会及进行1次执委会议。	全年只完成1次会员大会但没有进行执委会议。		包括指导老师的参与
注: 以上资料须按时呈交, 每项资料凡延迟一周呈交者, 将扣1分, 以此类推。						小计 (15分)		

C) 联课, 活动与练习 (20%)								
No.	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
10	全年联课出席率	团员全年平均出席率达 90-100%。	团员全年平均出席率达 80-89%。	团员全年平均出席率达 70-79%。	团员全年平均出席率达 60-69%。	团员全年平均出席率低于 60%。		出席率依系统计算。
11	活动 (团体主办, 联办或参与校内外活动)	全年主办, 联办或参与至少 4 项校内外活动。	全年主办, 联办或参与 3 项校内外活动。	全年主办, 联办或参与 2 项校内外活动。	全年主办, 联办或参与 1 项校内外活动。	全年没有主办, 联办或参与校内外活动。		人数为会员之 50% 或以上。
12	练习出席率	团体全年平均练习出席率达 90-100%。	团体全年平均练习出席率达 80-89%。	团体全年平均练习出席率达 70-79%。	团体全年平均练习出席率达 60-69%。	团体全年平均练习出席率低于 60%。		人数为会员之 50% 或以上。
13	练习时数 (留学或返校练习)	团体全年练习总时数达 30 小时。	团体全年练习总时数达 25-29 小时之间。	团体全年练习总时数达 20-24 小时之间。	团体全年练习总时数达 15-19 小时之间。	团体全年练习总时数少于 15 小时。		人数为会员之 50% 或以上。
注: 第 13 项- 团体凡练习达 30 小时, 每多练习 10 小时, 另加 1 分, 最高加分为 5 分。						小计 (20 分)		
D) 会员纪律, 转会, 逃联课及场地 (20%)								
No.	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
14	会员纪律	团体从没出现任何会员纪律或违规问题。	团体出现 1-3 次的会员纪律或违规问题。	团体出现 4-6 次的会员纪律或违规问题。	团体出现 7-9 次的会员纪律或违规问题。	团体出现 10 次或以上会员纪律或违规问题。		在团体活动时段犯校规者
15	会员转会 (自愿及开除)	全年没有会员转会。	全年有 1-3 位会员转会。	全年有 4-6 位会员转会。	全年有 7-9 位会员转会。	全年有 10 位或以上会员转会。		初一生及健康因素除外。
16	会员逃联课	全年没有会员逃联课。	全年有 1-3 位会员逃联课。	全年有 4-6 位会员逃联课。	全年有 7-9 位会员逃联课。	全年有 10 位或以上会员逃联课。		
17	活动与练习场地	团体从没被投诉或出现任何场地使用问题。	团体出现过 1-3 次被投诉或场地使用问题。	团体出现过 4-6 次被投诉或场地使用问题。	团体出现过 7-9 次被投诉或场地使用问题。	团体出现超过 10 次被投诉或场地使用问题。		
						小计 (20 分)		

E) 联课资料(15%)								
No.	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
18	联课资料 (联课手册及相关资料)	呈交完整的全年联课手册资料, 且没有延交及出现任何状况。	拥有完整的联课手册资料, 但全年1-3次延交或出现状况。	拥有完整的联课手册资料, 但全年4-6次延交或出现状况。	联课手册资料不完善, 全年7-9次延交或出现状况。	联课手册资料严重缺失, 全年10次或以上延交或出现状况。		
19	活动申请及检讨报告	每次活动申请资料无误及呈交全部活动检讨报告。	活动申请资料有误并造成1-3次退件, 或1-3次没有呈交活动检讨报告。	活动申请资料有误并造成4-6次退件, 或4-6次没有呈交活动检讨报告。	活动申请资料有误并造成7-9次退件, 或7-9次没有呈交活动检讨报告。	活动申请资料有误并造成10次以上退件, 或10次以上没有呈交活动检讨报告。		
20	月份财务报告	按时呈交完整无误及详细的全年月份财务报告。	全年1-3次延交或出现财务状况。	全年4-6次延交或出现财务状况。	全年7-9次延交或出现财务状况。	全年10次以上延交或出现财务状况。		
注: 以上资料须按时呈交, 每项资料凡延迟一周呈交者, 将扣1分, 以此类推。						小计(15分)		
F) 服务, 比赛与演出(10%)								
No.	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
21	团体校内外服务, 比赛或演出	全年参与至少4次校内外服务, 比赛或演出。	全年参与3次校内外服务, 比赛或演出。	全年参与2次校内外服务, 比赛或演出。	全年参与1次校内外服务, 比赛或演出。	全年没有参与任何校内外服务, 比赛或演出。		以团体名誉, 至少5名会员
22	个人服务或比赛	全年至少有4名或以上会员担任校内外活动工委, 或荣获校外比赛前三名奖项。	全年有3名会员担任校内外活动工委, 或荣获校外比赛前三名奖项。	全年有2名会员担任校内外活动工委, 或荣获校外比赛前三名奖项。	全年有1名会员担任校内外活动工委, 或荣获校外比赛前三名奖项。	团体全年没有会员担任校内外任何活动工委, 或荣获校外比赛奖项。		以证书或奖状为标准
注: 以上资料须按时呈交, 每项资料凡延迟一周呈交者, 将扣1分, 以此类推。						小计(10分)		

G) 团体表现(10%)								
No.	事项	很好(5分)	好(4分)	中等(3分)	尚可(2分)	待改进(1分)	积分	备注
23	个人表现	团体全年有4位或以上指导老师, 教练或会员在校内外受表扬, 或荣获联课教师赏识, 卓越教练或杰出正副主席, 财政或文书奖。	团体全年有3位指导老师, 教练或会员在校内外受表扬, 或荣获联课教师赏识, 卓越教练或杰出正副主席, 财政或文书奖。	团体全年有2位指导老师, 教练或会员在校内外受表扬, 或荣获联课教师赏识, 卓越教练或杰出正副主席, 财政或文书奖。	团体全年有位指导老师, 教练或会员在校内外受表扬, 或荣获联课教师赏识, 卓越教练或杰出正副主席, 财政或文书奖。	团体全年没有任何指导老师, 教练或会员在校内外受表扬, 或荣获联课教师赏识, 卓越教练或杰出正副主席, 财政或文书奖。		以证书或奖状为标准
24	整体表现	团体表现优秀, 有团队精神, 并荣获杰出团体奖和团体成果展优异奖, 或在团体投票中获得10个或以上团体的肯定。	团体表现优秀, 有团队精神, 并荣获杰出团体奖, 或在团体投票中获得7-9个团体的肯定。	团体表现好, 有团队精神, 并荣获团体成果展优异奖, 或在团体投票中获得4-6个团体的肯定。	团体表现好, 但没有获得杰出团体奖及团体成果展优异奖, 在团体投票中获得1-3个团体的肯定。	团体表现有待改进, 没有获得杰出团体奖及团体成果展优异奖, 或没有得到任何团体的肯定。		通过团体首席老师及主席投票选3个全年表现优秀团体。
						小计(10分)		
						总积分(120分)		

注: 1. 团体评估将在每年9月30日进行, 10月后之活动或表现将纳入来年之评估事项。

2. 团体全年评估结果将作为评定团体为当年之“卓越团体”, “优秀团体”或“普通团体”。

3. 卓越团体: 90-120分(当年团体会员联课总分数将乘3节课)

4. 优秀团体: 60-89分(当年团体会员联课总分数将乘2节课)

5. 普通团体: 59分或以下(当年团体会员联课总分数将乘1节课)

联课行政老师审核: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_

学务处副校长核准: \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_ 校长批准: \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_